



МИНОБРНАУКИ РОССИИ


Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Владивостокский государственный университет экономики и сервиса»

Учебно-методическое управление

УТВЕРЖДАЮ



Ректор ВГУЭС

 Г.И.Лазарев

« _____ » 2013 г.

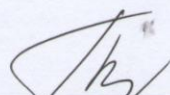
ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ «ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА»

СК-СТО-ПЛ-04-1.306-2013

СОГЛАСОВАНО

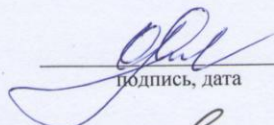
Проректор по
учебной и воспитательной работе



И.П.Чёрная

подпись, дата

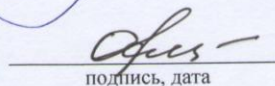
Проректор по маркетингу
и кадровой политике



О.О.Мартыненко

подпись, дата

Директор Центра менеджмента качества



Г.Л.Овсянникова

подпись, дата

Начальник
Учебно-методического управления



Л.Ю. Фалько

подпись, дата

Введено в действие Приказом от «23» октябре 2013г. № 943

**КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР**
Дата 23.10.2013 Подпись 

Владивосток 2013

1 Назначение и область применения

Положение о конкурсе «Преподаватель года» (далее – Положение) предназначено для профессорско-преподавательского состава университета.

Положение определяет назначение, цели, задачи конкурса, устанавливает организационный порядок проведения конкурса.

Данное положение рекомендуется использовать при разработке положения о конкурсе для преподавателей филиалами университета.

2 Цели и задачи конкурса

Целью проведения ежегодного конкурса «Преподаватель года» является публичное признание преподавателей, имеющих высокие достижения в педагогической деятельности, регулярно повышающих уровень своей профессиональной квалификации и участвующих в распространении передового педагогического опыта и формировании корпоративной культуры университета, а также – усиление стимулирования достижений в преподавании путем введения специальных надбавок для лучших работников профессорско-преподавательского состава.

Задачи конкурса:

- поощрение добросовестного и качественного педагогического труда;
- выявление и поддержка талантливых педагогических работников, поощрение творческих поисков преподавателей, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста;
- стимулирование активности педагогического потенциала ППС путем создания благоприятных условий для профессиональной самореализации;
- повышение мотивации к дальнейшему профессиональному развитию преподавателей, распространение передового педагогического опыта;
- выявление, отбор и рекомендации по внедрению в учебный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций.
- формирование общественного мнения о развитии современного профессионального образования;
- повышение престижа профессии преподавателя;
- повышение профессионально-педагогической культуры ППС университета.

3 Общие положения конкурса

3.1. Все сотрудники профессорско-преподавательского состава университета являются участниками конкурса автоматически.

3.2. Общее руководство работой по организации и проведению конкурса осуществляет специально созданная и утверждённая приказом ректора конкурсная комиссия. В состав конкурсной комиссии входят представители ректората, учёного совета университета, сотрудники административно-управленческих подразделений, директора институтов и заведующие кафедрами.

ми, представители отдела информации и рекламы и победители конкурса прошлых лет.

Количество членов конкурсной комиссии определяется ежегодно и должно быть нечетным числом. Председателем конкурсной комиссии является ректор университета.

Конкурсная комиссия действует исключительно на основании настоящего положения.

3.3. В функции конкурсной комиссии входит:

- утверждение анкет для проведения анкетирования студентов;
- разработка и утверждение номинаций конкурса, на основе полученных результатов опроса студентов;
- формирование стратегии определения количества преподавателей, входящих в топ лучших (по институтам и видам анкет).
- подведение итогов конкурса.

3.4. Период проведения конкурса ежегодно утверждается приказом ректора по университету.

4 Этапы конкурса и методы оценивания

Конкурс «Преподаватель года» проводится в два этапа. Сроки проведения этапов конкурса определяются приказом ректора.

При выявлении случаев невыполнения индивидуального плана преподавателя, срывов занятий без уважительных причин, нарушений трудовой дисциплины, корпоративной этики, правил внутреннего трудового распорядка конкурсная комиссия отстраняет от участия в конкурсе.

На первом этапе проводится анкетирование студентов для оценки компетенций преподавателей, читавших лекции и проводивших семинарские/практические занятия на данном курсе в течение текущего/предыдущего учебного года, независимо от кафедр и институтов, на которых работают преподаватели.

В опросе используются анкеты двух видов: «общая» (для оценки компетенций преподавателей университета) и «кураторская» (для оценки компетенций кураторов студенческих групп). Анкетирование является добровольным и анонимным.

В социологическом опросе оцениваются профессиональные, личностные и коммуникативные компетенции конкурсанта.

На втором этапе на основе результатов анкетирования студентов, выстраивается преподавательский рейтинг по институтам и по номинациям по двум группам анкет: «общей» и «кураторской». Номинации конкурса определяются конкурсной комиссией.

Сетевой график проведения конкурса представлен в таблице 1.

Таблица 1. Сетевой график проведения конкурса.

Мероприятие конкурса	Ответственные	Приказы, распоряжения, протоколы	Сроки
Формирование конкурсной комиссии и графика конкурса	проректор по УВР	Приказ	сентябрь
Приказ о начале конкурса	ректор университета	Приказ	25.10.2013
Первый этап			
Заседание конкурсной комиссии: утверждение анкет конкурса	менеджер конкурса	Протокол заседания конкурсной комиссии	24.10.13
Проведение социологического опроса студентов	Руководитель НИЦ	Данные соцопроса	01.11.2013-30.11.2013
Формирование рейтинговых таблиц по итогам первого этапа конкурса	Руководитель НИЦ	Таблицы рейтинга участников конкурса	02.12.13-13.12.13
Второй этап			
Заседание конкурсной комиссии: подведение итогов конкурса, обсуждение вопроса награждения победителей	менеджер конкурса	Протокол заседания конкурсной комиссии Приказ о награждении победителей	16.12.2013
Награждение победителей конкурса	менеджер конкурса		27.12.2013

5 Награждение победителей конкурса

Для премирования участников и победителей конкурса формируется призовой фонд конкурса из собственных средств университета. Размер фонда, расходующегося на поощрение победителей конкурса, формируется с учетом показателей финансовой деятельности университета и утверждается ежегодно ученым советом университета.

Виды поощрений по результатам участия в конкурсе могут быть следующими:

- ежемесячная надбавка в течение календарного года;
- повышение квалификации и стажировки в центральных вузах России;
- оплата публикаций в ведущих российских и международных изданиях/журналах;
- включение в кадровый резерв преподавательского состава и на замещение управленческих должностей.

Конкретные виды поощрений призёрам и победителям, а также порядок награждения определяется на первом заседании Конкурсной комиссии исходя из выделенного премиального фонда.

Призовое место в конкурсе может быть учтено при прочих равных условиях при конкурсном избрании, выдвижении на отраслевые и государственные награды.

6 Информирование о конкурсе и его результатах

Информирование о начале конкурса и проведении этапов осуществляется через издание приказов, распоряжений по университету, информационных писем.

Информация о ходе конкурса размещается на сайте ВГУЭС (<http://www.vvsu.ru/>).